



Na temelju članka 17. Izjave o osnivanju društva s ograničenom odgovornošću Odašiljači i veze te u svezi s Akcijskim planom provedbe Antikorupcijskog programa od 10. prosinca 2009. godine, Uprava Odašiljača i veza d.o.o. je na svojoj 188. sjednici, održanoj dana 30. prosinca usvojila

SMJERNICE ZA PREVENCIJU KORUPCIJE

u trgovačkom društvu Odašiljači i veze d.o.o.

1. KORUPCIJA je štetna društvena pojava koja narušava temeljne društvene vrijednosti. Svjesna ozbiljnosti problema korupcije, Uprava trgovačkog društva Odašiljači i veze d.o.o. (u daljnjem tekstu: OIV) odlučna je u svojim nastojanjima jačanja svih oblika prevencije korupcije.
2. Cilj ovih Smjernica za prevenciju korupcije (u daljnjem tekstu: Vodič) je podizanje antikoruptivne i etičke svijesti svih radnika i članova svih organa Društva.
3. Nadalje, ovim Smjernicama želi se dodatno osvijestiti radnike i članove organa OIV-a na profesionalno ponašanje u vezi sa darovima od poslovnih partnera, s napomenom da je u cilju posvećenosti najvišim etičkim vrijednostima i pojedinačnog poštivanja pravila rada u OIV-u ista materija već regulirana Kodeksom poslovnog ponašanja i etike. Zaštita imovine OIV-a, zaštita zdravlja i sigurnost okoliša, odnos prema radu, suradnicima i poslovnim partnerima, jačanje sustava financijskog upravljanja i kontrole te sprječavanje mita i korupcije već su regulirani u općim aktima kao preduvjeti za sprječavanje korupcije u OIV-u.
4. Jedino zajedničkim djelovanjem u provođenju antikorupcijske politike može se osigurati transparentnost u donošenju odluka i unaprijediti odnosno podići svijest o štetnosti korupcije i o potrebi njezinog suzbijanja.
5. Radi održanja i daljnjeg unapređenja visokih standarda korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja, OIV javno objavljuje i nadalje će objavljivati i time staviti svim zainteresiranim stranama bitne podatke o radu i djelovanju društva. Osim ovih informacija, OIV na svojoj mrežnoj stranici objavljuje i financijska izvješća, vlasničku strukturu, životopise članova Uprave i Nadzornog odbora te podatke o svim poduzetim mjerama vezanim uz Akcijski plan.
6. Rad prema načelima nepristranosti i objektivnosti temeljno je opredjeljenje OIV-a, a djelovanje prema tim načelima i neprestano promicanje tih načela je stalna zadaća i obaveza svakog radnika OIV-a. Radnici OIV-a ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste (na osnovu vjerske, nacionalne, rasne, spolne, političke pripadnosti) utječu na njihovu objektivnost u administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima. O nepristranosti radnika vodi se računa u svakom trenutku, pri svakom radnom zadatku odnosno formiranju tima odnosno radne skupine koja će izvršiti određen posao.

7. Nadalje, u cilju sprječavanja koruptivnih djelatnosti, obaveza je radnika da informacije i poslovne kontakte vezane uz radno mjesto ne koristi protivno interesima poslodavca, čime se utječe na uspješnije i djelotvornije obavljanje poslova svakog pojedinog radnog mjesta.
8. Svaki radnik potpisom ugovora o radu upoznaje se s obavezom poštivanja i pridržavanja svih općih akata, pa tako i onih kojima su regulirani prioritetni ciljevi antikorupcijske politike.
9. Nitko ne smije trpjeti negativne posljedice ako nadležnim tijelima ili organima u društvu ili izvan njega ukaže na nedostatke u primjeni propisa ili etičkih normi unutar OiV-a.

Radi daljnjeg jačanja afirmacije pristupa „nulte tolerancije“ na korupciju, Uprava OiV-a odlučila je dodatno naglasiti svjesnost problema korupcije i jasno propisati da je odlučna u provođenju mjera sustavnog otklanjanja uzroka korupcije, uključujući uklanjanje svih nedostataka koji pogoduju korupciji.

Ove Smjernice stupaju na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči u OiV.

Ove Smjernice objavljen je na oglasnoj ploči dana 30. prosinca 2010. godine.

Predsjednik Uprave

Denis Nikola Kulišić